

CAPa Métiers de l'agriculture Horticulture *par apprentissage*

Formation de niveau 3

Loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

CAPa Métiers de l'Agriculture – Productions horticoles et Maraîchage | Certif Info N°22068 | RNCP 38855 | CODE ROME A1414 – Horticulture et maraîchage | Formacode 21040 – Polyculture | Diplôme 50321130 | NSF 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture


Nom du certificateur : MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETE ALIMENTAIRE | Date d'enregistrement de la certification : 01/01/2024

Public concerné	Vous êtes passionné par la nature et le travail en extérieur/intérieur	
Prérequis, modalités et délai d'accès	<p>Prérequis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Après une classe de 3^{ème} minimum ou 15 ans révolus • Pas de contre-indication médicale liée à la pratique des métiers du secteur de l'horticulture • Être patient, rigoureux et ordonné <p>Modalités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Souhaiter vivre des expériences en entreprise pour découvrir les métiers en lien avec la production florale, production légumière/maraîchage, pépinière d'ornement et fruitière • Faire preuve de savoir-être en entreprise • Passer un entretien de motivation avec la Direction • Demander une affectation selon la procédure académique d'affectation (AFFELNET) auprès de votre établissement. • Signer un contrat d'apprentissage <p>Délai d'accès Le délai d'accès est de 7 jours calendaires avant le début de la formation en centre.</p> <p>Dates</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calendrier de formation (onglet télécharger planning sur cfa-mfr-coutances.fr) 	
Présentation générale	Formation par apprentissage : • cycle en 2 ans : 24 semaines de cours en présentiel, 80 semaines en entreprise	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir mettre en œuvre les opérations techniques liées à la culture de plantes en pleine terre ou en pots, de plantes maraîchères, fruitières, à massif, de bulbes ou de fleurs coupées et à leur conditionnement en vue de leur commercialisation. • Savoir s'organiser dans son travail et assurer la maintenance courant du matériel dans les conditions de sécurité optimales • Obtenir le CAPa Métiers de l'agriculture Horticulture • Préparer une insertion rapide dans le monde professionnel ou continuer des études en BAC Pro, Brevet Professionnel ou certificats de spécialisation. 	
Contenu de la formation	<u>Enseignement Général</u> Français Anglais	<i>Durée : cycle en 2 ans soit 840h heures</i> 35 H hebdomadaire

CFA – MFR de Coutances

Formations par Alternance et Apprentissage – Formations Continues

	<p>Mathématiques Informatique Education Physique et Sportive Education Socio Culturelle Géographie Histoire <u>Enseignement Professionnel</u> Technique Entreprise Module d'Initiative Professionnelle Maintenance des matériels Reconnaissance des Végétaux <u>Enseignement lié à l'alternance</u> Accueil Bilan Stages Bilan-Carnet Services</p>	<p>soit :</p> <p>12 semaines cours annuelles</p> <p>Apprentissage :</p> <p>40 semaines annuelles en entreprise</p>
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>La pédagogie de l'alternance En devenant acteur de sa formation, l'apprenti progresse et acquiert des bases scolaires pour la poursuite de ses études. En partant du concret, l'apprenti visualise mieux, comprend à quoi servent les cours et fait de lui-même le lien entre la théorie et la pratique.</p>	
	<p>Des outils indispensables</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le carnet de liaison, toujours dans le cartable de l'apprenti, est visé à chaque session par les trois partenaires (parents, maître d'apprentissage et formateur CFA MFR) et permet de suivre au plus près le déroulement de la formation de l'apprenti. • Les relations parents / équipe pédagogique / entreprise Le formateur-responsable de classe joue un rôle d'interlocuteur avec les familles et l'entreprise. Des contacts réguliers permettent de prendre les éventuels problèmes en amont, de baliser l'orientation au mieux et de suivre la progression de l'apprenti. 	
	<p>Modalités Le principe pédagogie de l'alternance est d'utiliser au maximum ce que l'apprenti a vu en entreprise pour l'aider à mieux comprendre les cours. Cet aller-retour entre théorie et pratique consolide les apprentissages. Après le temps en entreprise, l'apprenti va pouvoir échanger en classe sur son vécu, ses expériences. Cette restitution à chaque session CFA MFR sert ensuite de support aux matières enseignées.</p>	
<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer ses « savoir, savoir-faire, savoir-être » • Découvrir la réalité des métiers, le monde du travail, des adultes. • Développer un réseau de relations. 	
<p>Coût de la formation</p>	<p>Entreprise Secteur Privé</p>	

	<p>Financement 100 % OPCO dont dépend l'entreprise, gratuit pour l'apprenti - Reste à charge pour l'apprenti : 7€/repas et 4€ /nuit</p> <p>Entreprise Secteur Public Financement 100 % CNFPT, gratuit pour l'apprenti - Reste à charge pour l'apprenti : 7€/repas et 4€ /nuit</p>
<p>Responsable de l'action</p> <p>Contact</p>	<p>Directeur : M. PRUVOST Patrick patrick.pruvost@mfr.asso.fr</p> <p>Responsables pédagogiques M. CHENU Thierry thierry.chenu@mfr.asso.fr et M. LAVIS Alexandre alexandre.lavis@mfr.asso.fr</p>
<p>Suivi en entreprise</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les entreprises supports de l'apprentissage sont : les entreprises horticoles, maraîchères... et services municipaux. • La recherche des entreprises est assurée par le futur apprenti et sa famille en collaboration avec le CFA MFR. • Le carnet de liaison, les visites en entreprise, le bilan hebdomadaire en début de session garantissent un suivi optimal. • La déclaration de dérogation aux travaux interdits en vue d'accueillir des jeunes mineurs âgés d'au moins 15 ans en formation professionnelle devra être complétée.
<p>Evaluation de la formation</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluation en amont par la mesure des besoins de l'apprenti en rapport avec son projet 2. Mesure des acquis de l'apprenti (devoirs formatifs, CCF, productions personnelles, productions en groupe, participation orale, attitude) 3. Obtention de l'examen pour 80% en contrôle continu (CCF) sur les 2 années et 20% en épreuve terminale (juin de la 2^{ème} année) 4. Mesure de la satisfaction des familles, de l'apprenti en cours de cycle de formation, par un bilan pédagogique semestriel 5. Mesure du taux de réussite aux examens 6. Evolution et réajustement des plans de formation en fonction des besoins, des remarques et des réformes de l'enseignement agricole 7. Enquête de satisfaction des familles, de l'apprenti après le cycle de formation (bilan à 3/4 mois)
<p>Passerelles et débouchés possibles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Echange permanent avec l'apprenti sur son projet professionnel • Poursuite d'études vers un BAC Professionnel, Brevet Professionnel, Certificat de spécialisation (en formation scolaire, par alternance ou par apprentissage)
<p>Accessibilité aux personnes en situation de handicap</p>	 <p>Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toute information concernant les adaptations de nos formations nécessaires aux personnes en situation de handicap, contactez notre référente handicap, Mme Jane ANFRAY - jane.anfray@mfr.asso.fr</p>

Référencement : date de révision : mai 2024